

2022. 4. 13.(수) ~ 4. 14.(목)

회 의 록



사단법인 황성군장애인협회
황성군장애인종합복지관

운영위원회 회의록

회의명	2022년 임시운영위원회		
일 시	2022. 4. 13.(수) ~ 4. 14.(목)		
장 소	개별 방문		
참석현황	참석위원	7명	정현수 위원장, 김남열 위원, 서현식 위원, 배지은 위원 박성길 위원, 윤석윤 위원, 이상권 위원
	불참위원	0명	
안 건	■ 심의안건 • 보수규정 중 일부개정(안)의 건		
논의 및 결의	■ 심의안건 • 보수규정 중 일부개정(안)의 건 _ 원안 가결		
회의내용	<p>○ 정현수 위원장/ 2022. 4. 13.(수) 11:00/ 한마음복지회 사무실 방문</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사회자: 보수규정 중 제6조 승진시의 호봉산정 조항의 개정(안)을 보고하다. - 정현수 위원장: 이 부분은 당연히 승급 전 호봉을 인정하도록 되어있는데 지금까지 개정의 절차 없이 진행해온 부분이 의아함을 말하고 당연히 개정되어야 할 부분이라 생각을 밝히다. - 사회자: 본 안건의 가결 여부를 재차 확인하다. - 정현수 위원장 : 원안 가결 의사를 밝히다. <p>○ 배지은 위원/ 2022. 4. 13.(수) 13:30/ 본 복지관 상담실</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사회자: 보수규정 중 제6조 승진시의 호봉산정 조항의 개정(안)을 보고하다. - 배지은 위원: 횡성군내 시설단체들과 강원도 내 장애인복지관 규정이 승급전의 호봉을 가·감 없이 진행하는데 우리복지관도 다른 기관의 종사자들과 차별이 있으면 안 될 것이라 판단됨에 본 보수규정 개정건은 동의함을 말하다. <p>○ 윤석윤 위원/ 2022. 4. 13.(수) 14:30/ 횡성군청 복지정책과 방문</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사회자: 보수규정 중 제6조 승진시의 호봉산정 조항의 개정(안)을 보고하다. - 윤석윤 위원: 본 안건 개정에 대한 부분은 동의함을 말하고 금회 승진 인사발령이 앞으로의 복지관 변화의 초석이 될 수 있도록 당부하다. - 사회자: 복지관의 예산운영의 투명성 확보와 횡성군 장애인 통합사례관리 체계구축, 그리고 타 장애인복지 시설·단체와의 유기적인 협력관계 구축에 초점을 두고 있음을 말하다. - 윤석윤 위원: 지금 보고한 것처럼 다시 한번 복지관 운영에 만전을 기해줄 것을 당부하고 본 안건에 대하여 원안 가결 의사를 밝히다. 		

회의내용	<p>○ 김남열 위원/ 2022. 4. 13.(수) 17:00/ 외부미팅</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사회자: 보수규정 중 제6조 승진시의 호봉산정 조항의 개정(안)을 보고하다. - 김남열 위원: 본인도 본 보수규정의 개정안에 찬성을 하며 종사자 승진을 하면서 부여되는 동기와 직급과 직책 에서의 책임성을 감안한다면 당연히 개정되어야 할 부분임을 강조하다. - 사회자: 횡성 관내 복지시설과 강원도 내 복지관 현황조사에 대한 내용을 부연설명하고 원안가결 동의 여부를 묻다. - 김남열 위원: 동의함을 말하다. <p>○ 박성길 위원/ 2022. 4. 14.(목) 10:00/ 송호대학교 복지정책과 사무실 방문</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사회자: 보수규정 중 제6조 승진시의 호봉산정 조항의 개정(안)을 보고하다. - 박성길 위원: 사회복지시설관리안내, 장애인복지사업 사업안내 등을 보아도 호봉을 가감하는 내용은 어디서도 찾아볼 수 없으며 보수규정 개정의 건에 동의하고 송호대학교 다른 학과들과 산학협력 사업 추진 검토를 제안하다. - 사회자: 의견에 동의하며 이전에 뷰티케어학과, 치위생과학생들을 중심으로 이동복지관 사업운영 경험을 말하고 송호대학교 다른 학과와의 사업 연계 검토 진행하겠다는 말을 말하다. <p>○ 서현식 위원/ 2022. 4. 14.(목) 14:00/ 복지관 위원 방문</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사회자: 보수규정 중 제6조 승진시의 호봉산정 조항의 개정(안)을 보고하다. - 서현식 위원: 타기관 시설의 현황과 노무사의 자문에서도 그러하듯이 종사자의 처우개선의 악화는 문제를 초래할 수 있지만 긍정적 개선이 문제될 소지는 전혀 없다는게 본인의 생각임을 말하고 직책이 올라감으로써 역할의 변화와 자리에서의 책임성이 부여되는 상황에 급여가 동결된다면 이는 직원들의 사기의 문제로도 직결될 가능성이 있음을 말하다. - 사회자: 본 안건의 가결 의사를 묻다. - 서현식 위원: 본 안전 원안가결에 동의함을 말하다.
------	--

위의 사항을 확인 함.

2022. 4. .

- 위원장 (횡성군한마음복지회장) : 정 현 수

정현수 (인)

- 위 원 (송호대학교 사회복지학과장) : 박 성 길

박성길 (인)

- 위 원 (후원자 대표) : 서 현 식

서현식 (인)

- 위 원 (행정동우회 사무국장) : 김 남 열

김남열 (인)

- 위 원 (횡성군청 복지정책과장) : 윤 석 윤

윤석윤 (인)

- 위 원 (이용자대표) : 배 지 은

배지은 (인)

- 위 원 (횡성군장애인종합복지관장) : 이 상 권

이상권 (인)